

RECKLI – Rapport sur la durabilité

Les grandes tendances internationales telles que le changement climatique, la numérisation, l'urbanisation et la consolidation des droits de l'homme entraînent une transformation profonde des modèles et des processus commerciaux. Nous suivons les tendances et innovations, comme par ex. l'impression en 3D, le ciment climatiquement neutre et le New-Work, et nous les faisons évaluer par des experts internes et externes.

L'ouverture, la transparence et la curiosité, ainsi que la volonté de toujours s'améliorer, sont la force motrice de nos collaboratrices et collaborateurs. Nous nous concentrons sur l'avenir !

Cette ambition est la base de notre gestion de la durabilité.

Notre rapport sur la durabilité est un état des lieux de nos activités jusqu'à présent, qui donne une vue d'ensemble de tous les sujets pertinents en mettant l'accent sur les domaines de la société, de l'environnement, des collaboratrices et collaborateurs ainsi que des partenaires commerciaux et de la conformité.

Culture d'entreprise



RECKLI ayant été fondée en 1968, l'entreprise est aujourd'hui forte d'une histoire de 52 ans. Fin 2019, près de 160 employés travaillaient pour l'entreprise dans le monde entier. Nous sommes les leaders mondiaux dans le domaine des coffrages de parement élastiques pour le béton architectural.

L'objectif de notre entreprise est le suivant : créer ensemble l'extraordinaire : avec nos collaboratrices et collaborateurs, nos clients, les architectes et les maîtres d'ouvrage du monde entier. RECKLI GmbH fait partie d'InnoTec TSS AG. C'est la direction de RECKLI GmbH qui s'occupe de la gestion opérationnelle. RECKLI agit de façon autonome sur le plan opérationnel ; elle définit les objectifs de l'entreprise avec les actionnaires, détermine des mesures pour les atteindre et les met en œuvre. La direction de l'entreprise est chargée des instruments de direction, de gestion et de contrôle, y compris de la gestion des risques et de la répartition des budgets ou des ressources. RECKLI GmbH assume toutes ces responsabilités dans le cadre de ses possibilités légales au sein d'InnoTec TSS AG. Le conseil d'administration d'InnoTec TSS AG est régulièrement informé des opportunités et des risques importants.

RECKLI est composée de deux principaux départements : la fabrication et la formulation de plastiques liquides et de matériaux accessoires (Precision Chemicals) ainsi que la fabrication de coffrages de parement élastiques pour la texturation de surfaces en béton apparent (Concrete Formliner).

Ce sont les sociétés nationales qui sont chargées de la mise en œuvre des activités commerciales au niveau des régions et des pays, avec le soutien de la maison mère. Les directeurs dirigent les sociétés nationales dans le respect des différentes dispositions légales ainsi que des règles de nos principes de direction d'entreprise valables partout dans le monde.

L'engagement pour la durabilité fait partie intégrante de la culture d'entreprise de RECKLI. Pour nos collaborateurs, ce sujet a une signification importante : ils développent des produits et des technologies innovants dans le but de favoriser le développement durable de nos activités.

Les défis mondiaux tels que le changement climatique, la numérisation, la réduction des déchets plastique et la protection des droits de l'homme sont au centre des préoccupations du public. Nos actionnaires portent un grand intérêt à nos contributions et progrès dans le domaine de la durabilité. C'est pour nous à la fois une validation et une motivation pour intensifier encore plus notre engagement.

La durabilité est également de plus en plus importante aux yeux de nos clients et partenaires commerciaux. Ils veulent savoir dans quelle mesure notre entreprise s'engage pour la durabilité et quelles sont nos contributions concrètes dans ce domaine.



Concrete Formliner



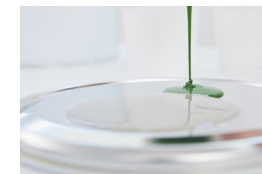
Le département Concrete Formliner est le leader mondial dans le domaine du béton architectural. Les surfaces de béton apparent sont texturées grâce à des matrices standard et individuelles élastiques.

Les matrices RECKLI sont fabriquées en polyuréthane RECKLI et réutilisables plusieurs fois.

Ainsi, 1 m² de matrices permet de fabriquer au moins 100 m² de béton.



Precision Chemicals



Le département Precision Chemicals propose une large gamme de matériaux d'empreinte pour l'artisanat et la construction.

De plus, des produits accessoires sont fabriqués, notamment des agents de démoulage et des adhésifs.

En outre, nous proposons des retardateurs de surface et des imprégnations pour protéger les façades en béton.

Équipe durabilité



Nous avons ainsi mis sur pied début 2020 une « équipe durabilité » dynamique. Pilotée par le directeur, elle gère nos activités en matière de durabilité en tant que comité décisionnel central. L'équipe est composée en tout de 6 personnes spécialisées dans les domaines de la recherche et du développement, des achats, de la sécurité au travail, de la production et du marketing.

En 2020, l'équipe s'est rencontrée en tout 10 fois. L'objectif est de documenter et de coordonner les activités entreprises dans le passé. Une stratégie de durabilité est définie sur cette base ; elle détermine des objectifs précis et comprend des mesures pour les atteindre. L'équipe durabilité met en place des groupes de projets visant l'élaboration de sujets liés à la durabilité, et contrôle les résultats obtenus. De plus, des projets globaux sont traités, et la réalisation des objectifs de durabilité est suivie de façon régulière. Ils comprennent des sujets pertinents sur les plans stratégique et opérationnel, tels que le changement climatique et ses conséquences, les droits de l'homme, les produits et technologies durables, les emballages, la sécurité des produits et les systèmes de gestion.

Nos objectifs sont basés sur les 17 Objectifs de développement durable des Nations Unies.

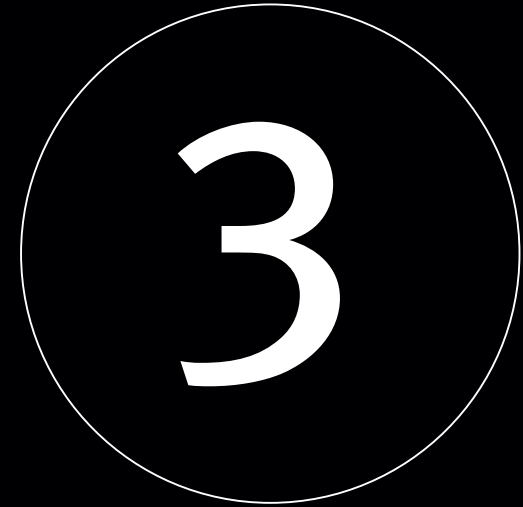
Nous comparons constamment nos objectifs et nos activités avec les priorités nationales et internationales. Cela nous permet de nous assurer que nous travaillons sur les sujets importants pour notre domaine d'activité et pour le développement durable.

Sur la base de ces objectifs, nous avons défini nos priorités. Elles concrétisent les sujets de durabilité significatifs pour nous et garantissent que nos objectifs sont en adéquation avec les priorités nationales et internationales.



Société	Performance	Collaborateurs	Énergie et climat	Matériaux et déchets	Eau
Droits de l'homme Conformité Développement personnel Relations avec les fournisseurs et gestion des entreprises extérieures	Indicateurs économiques Qualité Fiabilité Éco-efficience	Santé Sécurité au travail Protection de la santé/GSE (gestion de la santé en entreprise) Sécurité des produits Information + communication	Efficacité énergétique Énergies renouvelables Transport et logistique Empreinte carbone	Consommation de matières premières Matières premières renouvelables Matières premières/produits/emballages durables Déchets (réduction et recyclage)	Consommation d'eau Eaux usées et élimination Biodégradabilité Empreinte eau
Formule RECKLI Code of Conduct Normes pour nos représentations à l'étranger	Rapport annuel Rapport sur la durabilité Gestion de la qualité Audits	Instructions de fonctionnement Évaluations des risques Instructions de travail Formations	Audit énergétique Carbon Footprint Émissions (solvants, poussière fine)	Analyse des matières premières/substituts Calcul DAR Bilan consommation/avantage Développements (recyclage, processus de fabrication, etc.)	Analyse de la consommation d'eau Émissions AwSV + WHG

Gestion de la durabilité



La mise en œuvre de notre stratégie de durabilité s'appuie sur des codes et des normes uniformes sur le plan mondial, des systèmes de gestion intégrés et une structure organisationnelle aux responsabilités clairement définies.

La gestion de la durabilité est intégrée dans notre structure organisationnelle de façon verticale, horizontale et transversale pour englober tous les postes, afin de mettre en œuvre une gestion durable de façon efficace. La direction de RECKLI assume la responsabilité de notre stratégie de durabilité et de l'organisation de la conformité afin de garantir le respect des lois et des directives internes.

L'amélioration de l'efficacité de l'ensemble des processus de l'entreprise ne contribue pas uniquement à la protection environnementale et à la sécurité du travail, elle diminue également la consommation des ressources et les coûts. Nous utilisons des méthodes et des instruments variés pour évaluer et gérer la durabilité de notre entreprise ainsi que pour mesurer la réalisation des objectifs dans toute l'entreprise et notre chaîne de création de valeur. L'approche globale de l'influence de notre activité commerciale, de nos produits et de nos prestations de services forme une base essentielle pour les décisions de l'entreprise. Ce qui sera décisif pour l'avenir en ce qui nous concerne, en plus d'une gestion centrale et des actions de la part de RECKLI GmbH, ce sera la prise en compte des spécificités des filiales et des partenaires.

La gestion des risques au niveau du groupe est également une contribution essentielle à notre stratégie de durabilité, qui nous aide à reconnaître suffisamment tôt les éventuels risques et opportunités.

Codes, normes & systèmes de gestion



Nous sommes persuadés que la seule façon d'obtenir une réussite économique durable est de définir des valeurs d'entreprise obligatoires et une vision d'entreprise claire. Nous avons dérivé des règles de comportement obligatoires de notre vision « Créer ensemble l'extraordinaire » et de nos valeurs, et les avons résumées dans la formule RECKLI. Elles s'appliquent à tous nos collaborateurs du monde entier, dans tous les secteurs et cultures où nous sommes représentés.

Le Code of Conduct, que nous avons introduit en 2017, contient les principes commerciaux et d'action essentiels au niveau du groupe. Il est concrétisé par des lignes directrices relatives à la façon de traiter d'éventuels conflits d'intérêts.

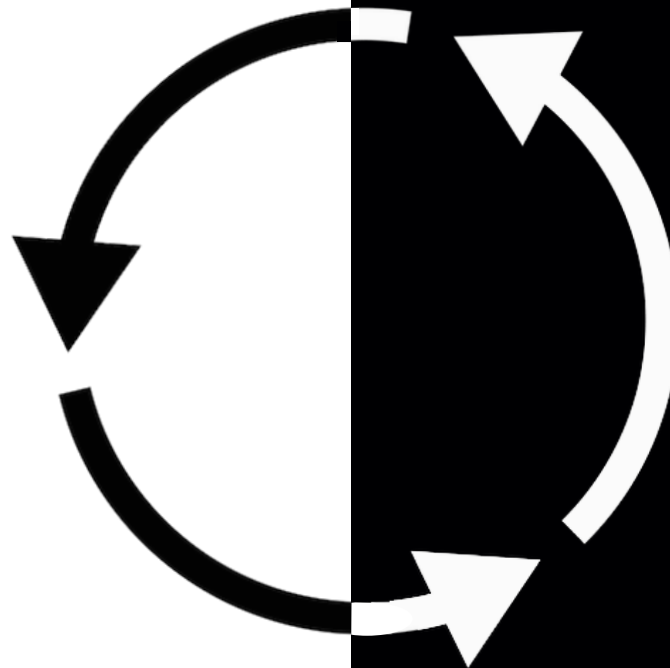
Ces lignes directrices sont un élément important de nos mesures préventives contre la corruption.

Les codes et normes suivants sont disponibles sur notre site web :

- Objectif de l'entreprise
- Formule RECKLI

Nous la complèterons sous peu avec les

- Responsible Sourcing Strategy
- Safety, Health and Environmental Standards (SHE)



Conformité



Notre organisation de conformité est responsable sur le plan mondial de toutes les mesures préventives et réactives. Elle sous-tend des systèmes de gestion intégrés et une structure organisationnelle aux responsabilités clairement définies. La responsable de la conformité est sous la responsabilité directe du conseil d'administration d'InnoTec TSS AG. Elle reçoit le soutien des chargés de la conformité des différentes filiales. Ensemble, ils coordonnent le flux d'information et soutiennent nos collaborateurs pour la mise en œuvre sur le plan local. Les violations éventuelles sont directement signalées au conseil d'administration.

Nos collaborateurs peuvent recourir aux voies internes de rapport et de recours, ou s'adresser directement aux chargés de la conformité.

Comme nous sommes présents dans le monde entier, nos collaborateurs travaillent dans différents systèmes légaux et de valeurs. Même dans les pays connus pour avoir un fort potentiel de corruption, RECKLI refuse toute violation des lois et des normes ainsi que toute pratique commerciale déloyale. Afin de communiquer des règles de comportement claires à nos collaborateurs et en particulier d'éviter, en amont, tout conflit d'intérêt dans le quotidien du travail, nous insistons sur la mise en place régulière de mesures de formation et de communication. Nos cadres jouent un rôle essentiel pour ce qui est de la conformité. Ils doivent montrer l'exemple aux autres collaborateurs. Nous proposons donc régulièrement des mesures de développement personnel spéciales pour nos cadres. En 2020, 10 d'entre eux ont participé à ces formations.

Un comportement contraire aux règles n'est pas compatible avec nos valeurs. Le directeur et les cadres de RECKLI sont tous soumis à ce principe, sans exception. Un comportement contraire aux règles porte atteinte à la concurrence loyale et nuit à notre crédibilité et à notre image. Nos collaborateurs sont très attachés à un environnement commercial correct et irréprochable sur le plan éthique. Nous réagissons de façon systématique à toute violation des lois, codes et normes, le cas échéant en prenant des mesures relatives au droit du travail. En 2020, nous n'avons pas eu à donner d'avertissement ni à nous séparer de collaborateurs à cause de violations relevant de la conformité.

Nous avons consulté deux fois en 2020 notre délégué externe à la protection des données. Nous n'avons pas reçu de demandes relatives à la protection des données de clients ou de collaborateurs.

Droits de l'homme



La façon dont les entreprises perçoivent leur responsabilité dans le domaine du respect des droits de l'homme et le soin qu'elles attachent à s'y tenir sont de plus en plus au centre des débats sociaux et politiques.

En 2017, nous avons introduit notre Code of Conduct avec un engagement clair et actif sur le plan du soutien en faveur des droits de l'homme : nous attendons de nos collaborateurs qu'ils respectent les coutumes, traditions et valeurs sociales locales ainsi que le droit de chacun à une vie libre et épanouie.

L'exigence qu'a RECKLI de mener toutes ses activités de façon déontologique et légale est étroitement associée à notre obligation de respecter les droits de l'homme reconnus internationalement.

Notre formule RECKLI, élaborée en 2017, décrit nos valeurs en tant que société et fait partie intégrante de la politique de notre entreprise. Nous développons depuis lors des codes, normes et processus complets pour communiquer à nos collaborateurs, clients, fournisseurs, investisseurs ainsi qu'à la société dans laquelle nous évoluons, une vision claire des valeurs éthiques et sociales pour lesquelles nous nous engageons. Les attentes relatives aux droits de l'homme en font également partie.



2. Here, you are a person



4. We are straight talkers



6. We work safely



8. We have the future in our sights



10. Our attitude makes the difference

1. We are open to the world



3. We are RECKLI



5. We are everything, apart from standard



7. We move forward



9. Here, the chemistry's right



Gestion des fournisseurs



En plus des processus de contrôle et de conformité garantissant le respect de nos codes et normes, nous prenons très au sérieux notre responsabilité relative au respect des droits de l'homme tout au long de la chaîne de création de valeur, par le biais de la gestion de nos fournisseurs.

Les développements actuels relatifs aux droits de l'homme, comme les plans d'action nationaux pour l'économie et les droits de l'Homme ou le Modern Slavery Act du Royaume-Uni (loi anglaise sur la lutte contre l'esclavage moderne), nous intéressent de près, et nous calquons notre approche sur les attentes qui en ressortent.

En plus des réglementations légales, nos codes et normes décrivent la base de notre prise de décisions et de la mise en place de mesures dans notre sphère d'influence internationale. Nous respectons la législation en vigueur dans les différents pays et allons même au-delà. Nos codes et normes soulignent également que nous soutenons la Déclaration universelle des droits de l'homme, la Déclaration de l'Organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, le Pacte mondial des Nations Unies ainsi que les exigences des Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme.

Notre base de fournisseurs est l'une de nos ressources les plus importantes, qui influence considérablement notre empreinte écologique. Afin de tenir compte des chaînes de création de valeur internationales et des activités complexes d'approvisionnement, nous avons besoin d'une gestion des fournisseurs globale, que nous promouvons avec nos partenaires. En plus des indicateurs économiques et opérationnels, les aspects écologiques et sociaux sont également au centre de l'attention.

RECKLI a, à l'heure actuelle, des partenaires contractuels européens. Près de 5 % de nos achats sont réalisés dans des États membres de l'Union européenne. Nos exigences élevées vis-à-vis des partenaires contractuelles sont les mêmes dans le monde entier. Nous attendons d'eux que leurs actions correspondent à nos exigences en matière de gestion durable. Lors du choix de nos partenaires contractuels, ainsi que lors de notre collaboration, nous tenons également compte de leurs performances sur les plans de la sécurité, de la santé, de l'environnement, des normes sociales et des pratiques commerciales équitables.

Ce sont nos normes relatives à la sécurité, à la santé et à l'environnement définies pour la première fois en 2017 et applicables à l'ensemble du groupe qui nous servent de base. À travers elles, nous avons déjà reconnu notre responsabilité tout au long de la chaîne de création de valeur. Nos normes d'achat s'appliquent également dans le monde entier, et nous leur ajouterons bientôt une « Responsible Sourcing Policy ».

Collaboratrices & collaborateurs



RECKLI veut créer l'extraordinaire par le biais de ses activités commerciales. Cet objectif de l'entreprise réunit tous les collaborateurs et va de pair avec notre formule RECKLI et les valeurs de notre entreprise, qui guident nos décisions et notre action. Pour continuer à prospérer, nous voulons attirer les meilleurs talents chez RECKLI, les développer et les conserver. Nous proposons un environnement de travail plein d'inspiration et de challenges, caractérisé par le travail numérique et flexible ainsi que par un style de leadership orienté vers les valeurs. Notre culture de performance se base sur le feedback continu et ouvert ainsi que sur la reconnaissance de l'excellence, tant par une rémunération intéressante que par des possibilités de développement individuelles et à long terme. Nous renforçons notre équipe internationale en valorisant la diversité et les origines culturelles, en travaillant ensemble de façon ouverte et constructive, et en nous intéressant à la santé et à la sécurité de nos collaborateurs. C'est ainsi que notre équipe peut se sentir motivée et impliquée, et contribuer de façon significative, par ses compétences et expériences individuelles, au succès international de notre entreprise.

Depuis 2014, nous mettons de façon continue en place, avec une entreprise partenaire, des programmes de développement personnel. La participation à ces séminaires se fait sur la base du volontariat. Chaque année, leur écho est très positif, tout comme les retours des collègues.

En 2020, nous avons proposé une formation de plusieurs jours pour les cadres, malgré la pandémie de Covid-19. De plus, une journée pour les cadres de RECKLI a même pu se tenir en présentiel. En outre, des coachings individuels et un atelier traitant d'une approche saine du stress ont été proposés. Les collaboratrices et collaborateurs ont également pu se familiariser avec la formule RECKLI durant un atelier de plusieurs jours. En tout, nous avons proposé 4 types de séminaires différents, auxquels ont participé 31 collaboratrices et collaborateurs différents.

En 2021, nous continuerons sur cette voie et proposerons des mesures de développement personnel ciblées.

Évaluation & Feedback

Dans le cadre de la promotion ciblée de nos collaborateurs, nous insistons sur des entretiens réguliers et des plans de développement individuels. De cette manière, nous pouvons identifier systématiquement les talents dans l'entreprise, les développer et permettre une planification interne de la relève.

Nous effectuons régulièrement des entretiens avec les collaborateurs, et les supérieurs donnent également leur feedback. Durant les entretiens personnels de feedback, les supérieurs discutent avec leurs collaborateurs de l'évaluation et conviennent ensemble de mesures individuelles de développement. Ces discussions encouragent le développement continu professionnel et personnel de nos collaborateurs, et permettent ainsi de planifier de façon ciblée et à long terme la carrière de notre personnel.

9 nouveaux collaborateurs ont été engagés en 2020. 4 collaborateurs ont quitté l'entreprise. Nous nous sommes séparés de 5 collaborateurs.

Sécurité au travail



La sécurité au travail revêt pour nous une importance décisive pour la réussite économique. La protection des collaborateurs, la prévention des accidents du travail et l'utilisation correcte et raisonnable de nos ressources et équipements sont notre priorité numéro un. Nous avons donc décidé en 2018 de former notre chef de production expérimenté comme spécialiste de la sécurité au travail. Il est désormais responsable de ce domaine d'activité en tant que département sous la responsabilité directe de la direction. Il reçoit l'appui d'un professionnel externe de la sécurité au travail spécialisé dans le domaine de l'industrie chimique. Nous garantissons ainsi un état des connaissances toujours à jour et pouvons donner des impulsions à ce processus d'amélioration continue.

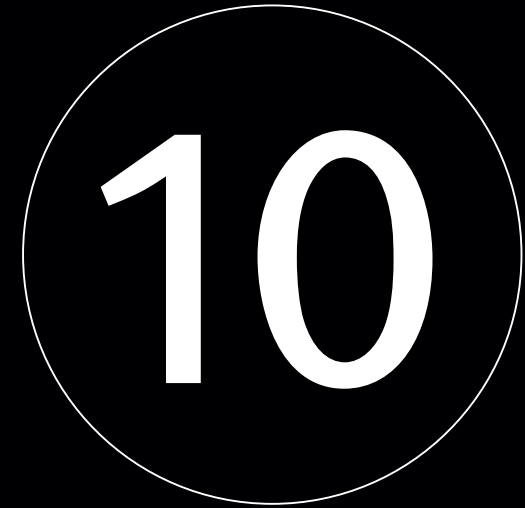
Toutes les évaluations des risques et instructions de fonctionnement ont été et sont constamment mises à jour. Lors de réunions mensuelles sur la sécurité au travail, auxquelles participent des professionnels internes et externes de la sécurité au travail ainsi qu'un délégué du personnel, la responsable RH, le fondé de pouvoir et le médecin du travail, nous abordons des sujets d'actualité, analysons des mesures d'amélioration et les contrôlons. Nous nous assurons ainsi que nos normes sont également mises en œuvre de façon systématique.

Comme le comportement de nos collaborateurs joue un rôle important en la matière, nous effectuons des formations de sécurité intensives pour les former aux différents sujets.

Tous les cadres ont été informés en 2019, dans le cadre d'une journée spéciale à leur intention, de leurs obligations au sein de l'entreprise, et l'importance de la sécurité au travail a été soulignée à cette occasion.

À l'avenir, nous nous inspirerons encore plus des normes internationales unifiées pour la sécurité, la santé et l'environnement (Safety, Health and Environment, ou SHE). Nous souhaitons également garantir que ces normes sont mises en œuvre de façon systématique dans notre réseau de production international.

Coronavirus

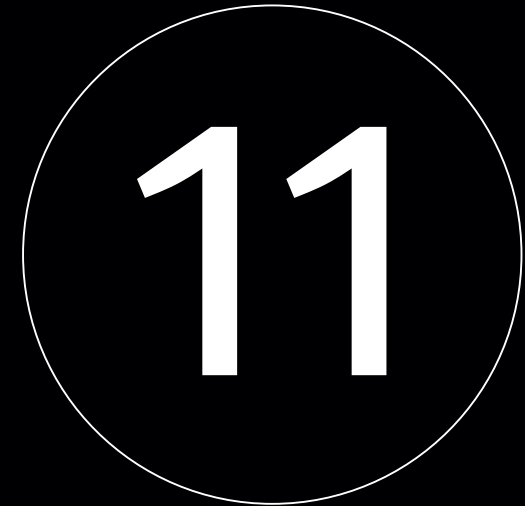


À partir de mars, le coronavirus a non seulement fait les gros titres, mais aussi déterminé notre action. Ce virus a mis le monde entier à l'arrêt et nous a placés devant de très grands défis. Nous nous sommes très rapidement adaptés à la nouvelle situation. Nous avons renoncé aux voyages d'affaires à l'étranger, mis en place le télétravail, formé des équipes autonomes et mis au point un plan pour faire face à la pandémie. Nous avons réussi ensemble à maintenir le virus le plus possible hors de l'entreprise.

Nous avons fourni à tous les collaboratrices et collaborateurs des masques jetables et des désinfectants. Durant le deuxième confinement également, nous restons conscients de notre responsabilité et exploitons systématiquement toutes les possibilités pour protéger nos collaboratrices et collaborateurs. Nous avons de nouveau contrôlé nos processus, et travaillons depuis chez nous dans la mesure du possible, et en équipes séparées au niveau de la production.

Nous avons, pour la première fois, proposé en septembre 2020 une vaccination volontaire contre la grippe, qui a été acceptée par 35 collaboratrices et collaborateurs.

Travail numérique & flexible



Travail numérique

La numérisation modifie en profondeur le monde commercial. Elle ouvre de nouvelles possibilités et crée de nouveaux défis sur la façon de travailler ensemble, de communiquer et de participer à la réussite de l'entreprise. Nous utilisons les canaux de communication pour promouvoir l'échange de connaissances au niveau de l'entreprise. Certains groupes de travail échangent par exemple de façon numérique sur des questions techniques.

Nous avons en 2020 créé Recklopedia, une plateforme dédiée au transfert de connaissances qui sera lancée début 2021. Cette plateforme grandira de façon organique et servira aux collaboratrices et collaborateurs RECKLI du monde entier d'outil d'information pour les questions essentielles relatives à RECKLI. Étant donné que les collaborateurs de domaines et de régions différentes entrent en contact, nous pouvons renforcer la réflexion interdisciplinaire et exploiter ainsi mieux notre savoir existant.

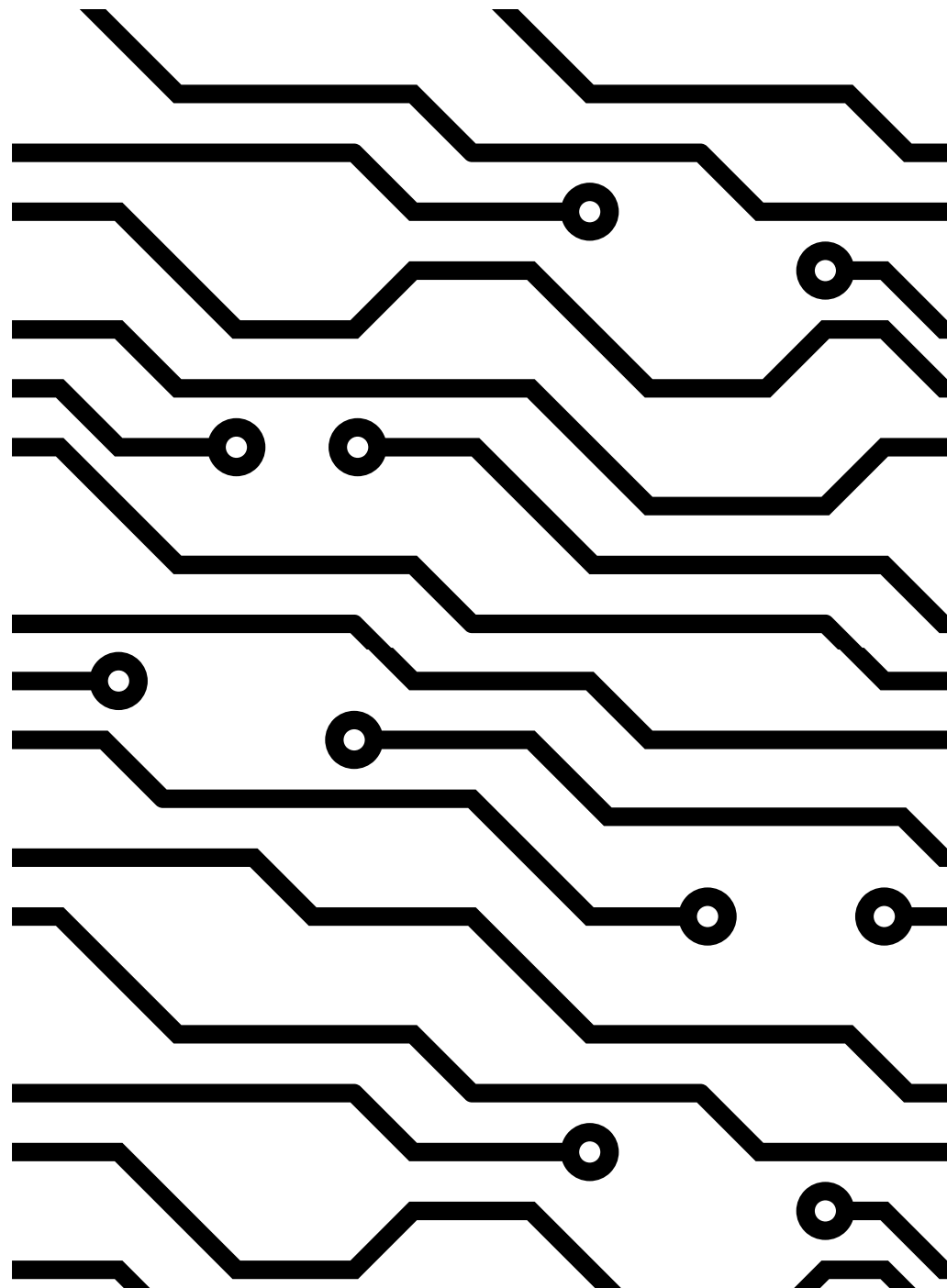
En 2020, durant l'année du coronavirus, nous avons très tôt demandé à nos collaboratrices et collaborateurs de travailler en télétravail là où c'était possible. Grâce à des solutions numériques, notamment MS Teams, nous avons pu maintenir l'organisation et diriger les équipes à distance. Nous sommes convaincus que, même après la pandémie, le télétravail restera une norme chez nous. Nous organiserons à l'avenir beaucoup plus de réunions numériques au niveau national et international afin de réduire les coûts et économiser les ressources.

Travail flexible

Chez RECKLI, la performance se mesure avant tout au résultat. C'est pour cela que nous encourageons depuis de nombreuses années déjà des modèles de travail flexibles.

Le temps partiel, les horaires de travail flexibles, les nouveaux concepts de poste de travail et le travail mobile basés sur une culture de confiance sont toujours plus pertinents pour nous. Le fait de pouvoir travailler quand et où on le souhaite permet de mieux concilier vie privée et vie professionnelle. La confiance que nous faisons à nos collaborateurs renforce leur motivation.

Nos cadres sont tenus de montrer l'exemple dans ce domaine et de soutenir activement les possibilités du travail flexible.



Rémunération



Il est important pour nous de reconnaître la performance de nos collaboratrices et collaborateurs par une rémunération appropriée et compétitive. Il nous semble évident qu'il ne doit pas exister de différences systématiques entre la rémunération de nos collaboratrices et de nos collaborateurs. En plus des composantes salariales fixes, notre système de rémunération comprend aussi des avantages en nature ainsi que des éléments de protection sociale.

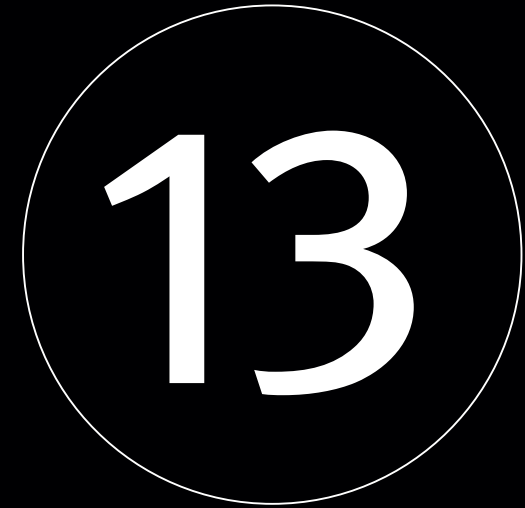
Le fondement de notre système de rémunération est un salaire de base approprié et compétitif pour tous les collaborateurs, conformément aux conditions du marché et aux conventions collectives existantes. Il se fonde sur les exigences du poste, les conditions du marché local, la performance individuelle et le potentiel de développement du collaborateur.

Notre contribution à la protection sociale

Nos collaborateurs bénéficient dans le monde entier d'un niveau élevé de protection sociale grâce à RECKLI. Dans les pays ne disposant pas de système social étatique, ou dans ceux où celui-ci ne garantit qu'une protection de base élémentaire, nous complétons les prestations étatiques par nos propres mesures et initiatives. Aux États-Unis, par exemple, nous assurons nos collaborateurs presque entièrement grâce à une assurance maladie privée.

En outre, RECKLI GmbH propose des prestations de retraite professionnelle.

Vélo RECKLI



Le vélo RECKLI est un autre élément des prestations sociales de RECKLI. Depuis 2019, tous les collaborateurs en Allemagne disposant d'un contrat à durée indéterminée peuvent louer jusqu'à 2 vélos à des tarifs intéressants à titre de compensation différée. L'offre comprend également une assurance tous risques ainsi qu'un forfait service complet avec entretien et réparation. Il y a, à l'heure actuelle, 23 vélos RECKLI.



Énergie

14

Un audit énergétique selon la norme NF EN 16247 a été réalisé en 2019. Les mesures de cet audit, comme par ex. l'équipement successif des usines avec la technique LED moderne, ont déjà été mises en œuvre partiellement et seront poursuivies dans les années à venir. Durant l'exercice écoulé, l'éclairage avec des lampes fluorescentes traditionnelles d'une halle de stockage de notre usine Am Trimbuschhof (Werk III) a été transformé en éclairage LED. L'économie d'énergie est d'environ 20 %. Le prix de l'électricité étant en constante augmentation, il s'agit d'une décision non seulement écologique mais aussi économique.

L'installation de chauffage d'une halle de notre site Werk II a été changée. Cette installation moderne remplace le système âgé de plus de 30 ans, et est beaucoup plus efficace sur le plan énergétique.

Nous nous intéressons également à la mobilité électrique. La réussite de la mobilité électrique dépend fortement de l'infrastructure de recharge. Nous considérons donc la technologie hybride dans certains cas comme une solution de transition intéressante et sommes convaincus que l'installation, dans toute l'Europe, de stations de recharge et le développement technologique des batteries des voitures électriques représente l'avenir.

Pour cette raison, nous installerons également des stations de recharge sur nos sites pour les véhicules de société. Dans le même temps, les voitures de fonction seront remplacées par des modèles hybrides dans la mesure du raisonnable.

En 2020, RECKLI GmbH disposait de 22 voitures de fonction. Les émissions de CO₂ des véhicules ont diminué d'env. 30 % par rapport à l'année précédente.

Pour notre nouveau bâtiment de bureaux, nous testons également les technologies les plus intéressantes sur le plan énergétique. Dans ce contexte, nous remplaçons aussi l'installation de chauffage du bâtiment de bureaux existant à Trimbuschhof, pour passer du fioul au gaz.

Matériau & déchets



Le transfert de la production d'agents de démoulage de Werk 2 à Werk 3 nous permet de disposer des installations d'aspiration les plus modernes et de dispositifs de sécurité pour l'utilisation des solvants. Nous partons du principe que la part des produits contenant des solvants va progressivement reculer. L'objectif est de les remplacer complètement. Nous avons pour cela développé un agent de démoulage pour le béton à base d'eau, que nous sommes en train de commercialiser.

L'introduction de la nouvelle norme en matière de matrices en 2019 a déjà eu des retombées positives en 2020. Il s'agit de moules standardisés aux formats fixes, qui nous permettent de produire de façon plus rentable. Ils demandent moins d'étapes manuelles, et nous obtenons une meilleure qualité. En outre, ils créent moins de déchets chez nous. Dans le domaine des matrices, nous encourageons également de plus en plus les structures plus fines, dont la fabrication nécessite moins de matériau. De nombreux modèles de structures plus épais ont également été supprimés de notre catalogue, en partie parce qu'ils ne sont plus dans l'air du temps. Notre objectif est de générer plus de performance en limitant l'utilisation de ressources (plus de chiffre d'affaires/kg).

De plus, nous avons investi dans une nouvelle installation de remplissage pour le durcisseur de polyuréthane de Werk 3, avec pour but des procédures plus rentables et plus sûres, et moins de déchets.

Pour nous, la meilleure prévention est la réduction des déchets. Nous avons donc élaboré, en collaboration avec un constructeur et un fabricant d'installations de coulage, un concept pour automatiser notre production de matrices. Ce concept sera ébauché en 2021 et mis en œuvre dès que nous aurons reçu l'approbation.

L'automatisation de la production sera un jalon supplémentaire dans l'histoire de notre entreprise, après celui de la modernisation de notre production chimique. Elle permettra de réduire considérablement les déchets de matériaux, d'améliorer fortement la qualité, de diminuer sensiblement la charge de travail physique ainsi que d'augmenter nos capacités.

En tant qu'entreprise orientée vers l'exportation, RECKLI est également certifiée ISPM 15 (norme internationale pour la protection des végétaux). L'objectif est d'harmoniser les réglementations en matière d'importation des États membres de l'IPPC pour éviter l'introduction et la propagation d'organismes nuisibles avec le bois d'emballage. Des audits annuels ont lieu pour prolonger le certificat, que nous avons de nouveau obtenu avec succès en 2020.

Dans l'ensemble, nous considérons la durabilité comme un processus et sommes sur la bonne voie pour mettre en œuvre notre stratégie de façon systématique et atteindre progressivement nos objectifs de durabilité.